

Приложение №3
к положению об оплате труда работников
муниципального дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
комбинированного вида № 24 «Радуга»
города Буденновска Буденновского района»

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников

муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 24 «Радуга»
города Буденновска Буденновского района»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение вводится в МДОУ с целью повышения материальной заинтересованности сотрудников МДОУ в улучшении качества учебно-воспитательной работы с детьми, а так же с целью закрепления кадров.

1.2. Положение о премировании разрабатывается администрацией МДОУ, согласовывается с профсоюзным комитетом МДОУ, обсуждается, принимается, корректируется на общем собрании коллектива, утверждается заведующим МДОУ.

1.3. В число премируемых работников входят:

- педагогические работники;
- вспомогательный и обслуживающий персонал;
- администрация.

2. Источники формирования премиального фонда.

2.1. Экономия фонда заработной платы.

2.2. Иные источники поступления, не противоречащие Уставу МДОУ, действующему законодательству РФ.

3. Порядок премирования.

3.1. Вопросы премирования рассматриваются администрацией МДОУ совместно с профсоюзным комитетом МДОУ.

3.2. Премии работникам выплачиваются на основании приказа заведующего.

3.3. Премирование заведующего осуществляется по приказу вышестоящего органа образования.

3.4. Выплаты премий производится с учётом всех налоговых и иных удержаний.

3.5. Администрация МДОУ и профком обеспечивают гласность в вопросах премирования всех сотрудников МДОУ.

4. Условия и показатели для премирования.

4.1. Снижение заболеваемости детей по сравнению с соответствующим периодом предыдущего квартала или стабильный низкий уровень заболеваемости детей.

4.2. Создание условий для воспитательно-образовательной работы с детьми (педагогическая целесообразность, психологическая и физиологическая комфортность, эстетика оформления помещения).

4.3. Новаторство в педагогической деятельности.

4.4. По итогам подготовки к новому учебному году.

4.5. К профессиональному празднику «День воспитателя».

4.6. Участие в мероприятиях проводимых отделом образования, открытых занятий, педсоветов, семинаров внутри МДОУ и района.

4.7. Результаты смотров, конкурсов.

4.8. Разнообразие форм работы с родителями.

4.9. Укрепление учебно-материальной базы, сохранность имущества МДОУ.

4.10. Юбилейным датам: 50-летию, 55-летию, 60-летию, 70-летию, в связи с уходом на пенсию.

5. Премия заведующему МДОУ выплачивается на основании приказа ООА БМР. Остальным работникам на основании приказа заведующего МДОУ.

6. Размер премий работникам устанавливаются от 10% до 100% от основного оклада.

7. Показатели для уменьшения размера премии или её лишения.

7.1. Нарушение трудовой, исполнительской дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка – на 30%.

7.2. Нарушение санитарно-эпидемиологического режима – на 5 %.

7.3. Нарушение режима питания, сна, прогулки – на 10 %.

7.4. Нарушение правил техники безопасности и правил пожарной безопасности – на 30%.

7.5. Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей – на 5 %.

7.6. Обоснованные жалобы на педагогов (низкое качество воспитательной и учебной работы) и персонал (невнимательное отношение к детям) – на 100%.

7.7. Халатное отношение к учебно-материальной базе – на 10%.

7.8. Детский травматизм по вине (недосмотру) сотрудника МДОУ – на 100%.

7.9. Рост детской заболеваемости, связанный с нарушением санитарного режима питания, сна и прочее – на 50%.

Заведующий МДОУ ДС № 24
г.Буденновска

 Е.В. Сурина



Председатель ППО МДОУ ДС № 24
г.Буденновска

 Н.С.Гриневская

