

«Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества»

Наименование муниципалитета (выберите из выпадающего списка):

Буденновский МО

Наименование ОО (по уставу) кратко:

МДОУ ДС №24 г.Буденновск

Полное наименование ОО (по уставу):

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад комбинированного вида № 24 «Радуга»

города Буденновска Буденновского района»

Адрес ОО:

356805, Ставропольский край, Буденновский округ, г.Буденновск, микрорайон 3

Положение о реализации целевой модели наставничество:

Принято

Локальные акты образовательной организации о внедрении (применении) системы (целевой модели) наставничества и организации наставничества педагогических работников в образовательной организации:

Изданы

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации:

Утверждена

На официальном сайте образовательной организации создан специальный раздел (рубрика) для размещения информации о реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников:

Да (указать на следующем шаге ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве)

Укажите ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве:

<https://mdou-24->

[raduga.ucoz.com/index/sistema podderzhki molodykh pedagogov i sistema nastavnichstva/0-380](https://mdou-24-raduga.ucoz.com/index/sistema%20podderzhki%20molodykh%20pedagogov%20i%20sistema%20nastavnichstva/0-380)

В Вашей организации определены группы "наставник-наставляемый":

Да

Выберите критерии отбора наставников:

Педагогический опыт

Укажите, как ваша образовательная организация организует повышение уровня профессионального мастерства наставников (перечислите формы):

Участие в конкурсах профессионального мастерства, Участие в фестивалях, форумах, конференциях, Повышение квалификации по программам дополнительного профессионального образования

Выберите критерии отбора наставляемых:

Молодой педагог (специалист с опытом работы 0-1 год)

Информация о наличии в образовательной организации педагогов, которых необходимо включить в наставническую деятельность в качестве наставляемых, актуализируется:

Не менее одного раза в год

Выберите формы наставничества, применяемые в вашей образовательной организации:

Традиционная форма наставничества (взаимодействие между более опытным и начинающим работником в течение определенного продолжительного времени)

Производилась ли в образовательной организации замена наставников:

Нет

Укажите ФИО, должность куратора (ответственного за реализацию персонализированных программ наставничества):

Василенко С.С. – заместитель заведующего по УВР

На базе образовательной организации создано методическое объединение наставников/комиссия/совет:

Нет

В образовательной организации осуществляется мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества, оценка вовлеченности педагогов в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических работников:

Да

По каким критериям оценивается эффективность работы наставника (перечислите):

Востребованность наставника в профессиональной среде

Формируется итоговый аналитический отчет о реализации в образовательной организации системы наставничества, реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников:

Да

В образовательной организации сформирован банк индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников с размещением на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях:

Нет

Укажите адрес эл.почты, на которую будет отправлена распечатка ваших ответов на вопросы мониторинга:

sad 24 26bud@mail.ru

Заведующий МДОУ ДС № 24
г.Буденновска



Е.В. Сурина