

Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МДОУ ДС № 24 г.Буденновска за 2019 – март 2024 года.

Гринеvская Наталья Сергеевна
18.03.2024

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение всего времени с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МДОУ ДС №24 г.Буденновска.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем детском саду функционирует с основания. На сегодняшний день она насчитывает 47 человек, что составляет 86 % от общего количества работающих в учреждении. Проведена сверка членов профсоюза в феврале текущего года.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников образования и науки РФ.

В нашем профсоюзном комитете работает 3 человека. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении *«Коллективного договора»*.

Производилась приемка и регистрация документов (заявлений о вступлении в профсоюзную организацию МДОУ).

В сентябре каждого года был составлен план работы профсоюзной организации на новый учебный год, который утверждался на профсоюзном комитете, а также корректировался с внесёнными по мере поступления предложениями.

В январе 2022 года был принят коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива. При заключении трудового договора работники знакомились с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт детского сада и информационный стенд профкома.

Информационный стенд знакомит членов профсоюза и сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуется и традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами профсоюза: встречи, беседы.

Профком МДОУ ДС №24 г.Буденновска проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

Профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших воспитанников возложена на заместителя заведующего по АХР.

Все работники детского сада и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет. Профсоюзный комитет и заведующий МДОУ ДС №24 г.Буденновска составляют соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т. к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Составляя план мероприятий, мы на заседаниях профсоюзного комитета определили главные задачи работы профкома - защита прав и интересов работников МДОУ, профилактика профессионального выгорания, а также организация и проведение совместных праздников и досугов. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника МДОУ. Своевременно по графику, составленному заместителем заведующего по УВР, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Вся деятельность профкома на виду коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является Профсоюзный уголок и сайт детского сада, здесь можно познакомиться с информацией центрального комитета Профсоюза работников образования и науки, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати – газетой «Мой профсоюз» и поступившими документами. Они играют важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, дают возможность сотрудникам (*не только членам Профсоюза*) быть в

курсе всех событий и новостей в стране. Большим подспорьем в разрешении различных вопросов является выписываемая городским профкомом на протяжении многих лет газета «Мой профсоюз».

На заседаниях профсоюзного комитета проводятся решение вопросов о соблюдении трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и ходатайство в районную организацию профсоюза, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносятся решения о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое.

Мы уделяем особое внимание проблемам вовлечения новых членов в ряды Профсоюза. Мы поставили себе цель – довести членство в профсоюзной организации до 100 % сотрудников нашего коллектива.

Финансовая работа в Первичке проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей организацией профсоюза. По заявке снимаются денежные средства с нашего счета для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков к значимым календарным праздникам – новому году, 8 марта, Дню дошкольного работника.

Предусмотрена материальная помощь членам профсоюза в случае стихийного бедствия (пожара, смерти близких родственников).

Администрация и профсоюзный комитет уделяют внимание и культурно-массовой работе: совместное празднование дня Дошкольного работника, новогоднего корпоратива и Дня 8 марта, начала и окончания учебного года, чествование юбиляров, рождение детей.

Принимали активное участие в акциях:

- Акция «Спорт. Здоровье. Долголетие.»
- Акция «Вместе. Дружно Весело.»

В течение всего времени профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку «Изменение оплаты труда в трудовых договорах»;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- выполнение коллективного договора.

Благодарю всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в работе: Василенко С.С., Путриной Н.А., Гасанвой Х.А., Милютиной С.В., Волошиной Н.А., Писаренко С.Н., Федотовой Н.Н..

Хочу сказать слова благодарности заведующему нашего МДОУ Суриной Елене Владимировне за социальное партнёрство и взаимопонимание, творческое отношение к делу, организацию и помощь в проведении необыкновенных, ярких, по-настоящему, праздничных мероприятий. Елена Владимировна всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, быстро решает возникающие вопросы. С таким руководителем работаете легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь хороших результатов.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- увеличивать профсоюзное членство;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;

- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Особую благодарность мы хотим председателю Буденновской ТО Общероссийского профсоюза образования Мадатовой Стелле Анатольевне за методическую и консультативную помощь.

Председатель
первичной профсоюзной организации
МДОУ ДС № 24 г.Буденновска

Гриневская Н.С.